

WBTR aanvullingen en specificering

Belet of ontstentenis

“Belet” en “ontstentenis” zijn niet hetzelfde. Van ontstentenis is sprake als een bestuurder ontbreekt en er een vacature in het bestuur bestaat, bijvoorbeeld door aftreden, ontslag of overlijden. Het is lastiger om te bepalen wanneer belet zich voordoet. Belet is de situatie waarbij een persoon nog wel deel uitmaakt van het bestuur, maar tijdelijk niet in staat is om diens taak te vervullen. Bijvoorbeeld door langdurige of ernstige ziekte, schorsing of langdurige afwezigheid.

Beslissingen nemen

Een belet- en ontstentenisregeling is een tijdelijke maatregel om te voorkomen dat een vereniging zonder leiding komt te zitten. Dit speelt vooral een rol als er snel beslissingen moeten worden genomen en er niet gewacht kan worden tot er een nieuwe bestuurder is benoemd. Een B.V. en N.V. zijn al enkele jaren verplicht om deze regeling in de statuten te hebben; nu zal deze verplichting dus ook gaan gelden voor stichtingen en verenigingen.

Statutenwijziging

Bestaande stichtingen, verenigingen hoeven niet meteen op 1 juli 2021 hun statuten te wijzigen. Zij zijn enkel verplicht om de statuten in lijn te brengen met de wet bij de eerst volgende statutenwijziging (ook al duurt dat nog jaren). Het is dan ook mogelijk om in de statuten nader te definiëren wanneer er nu precies sprake is van belet. Ook kan een regeling worden opgenomen in geval van belet of ontstentenis van één bestuurder (in plaats van allemaal). Wel gelden bij tegenstrijdige regelingen vanaf 1 juli 2021 de nieuwe wettelijke regelingen ook als deze in strijd zijn met de oude statuten.

Welke regeling?

De statutaire regeling kan bijvoorbeeld inhouden dat bij belet of ontstentenis van het hele bestuur de algemene (leden)vergadering een tijdelijke plaatsvervanger aanwijst. Bij een stichting zonder raad van commissarissen is dit niet mogelijk; een stichting heeft namelijk geen algemene vergadering. Dan kan bijvoorbeeld worden opgenomen dat een externe partij een plaatsvervanger aanwijst of dat een bestuurder wiens zittingstermijn is verstreken, tóch aanblijft zolang er nog geen opvolger is benoemd.

Tegenstrijdig belang

Een bestuurder met een persoonlijk belang dat tegenstrijdig is aan het belang van de vereniging, mag niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van het bestuur. Het is lang onzeker geweest of er dan sprake van belet van die bestuurder. Dat is nu duidelijk: volgens de minister voor Rechtsbescherming is het aan de vereniging zelf om in de statuten of reglementen een tegenstrijdig belang van een bestuurder aan te merken als belet van die bestuurder.